



Локални акциони план запошљавања  
Општине Рековац за 2013. годину

## С а д р ж а ј

<b>I. УВОД</b> .....	3
<b>II. АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ</b> .....	5
<b>1. Географски подаци</b> .....	5
1.1. Геосаобраћајни положај .....	5
1.2. Привреда и туризам .....	5
<b>2. Демографски подаци</b> .....	6
2.1. Број становника .....	6
2.2. Становништво према типу насеља .....	6
2.3. Полна структура становништва .....	7
2.4. Старосна структура становништва .....	7
2.5. Етничка структура становништва .....	8
2.6. Образовна структура становништва .....	8
2.7. Природни прираштај .....	8
2.8. Миграционо кретање становништва .....	8
<b>3. Незапосленост</b> .....	9
3.1. Број незапослености и стопа незапослености .....	9
3.2. Старосна и полна структура незапослених .....	9
3.3. Незапосленост према дужини тражења посла .....	10
3.4. Образовна структура незапослених .....	10
3.5. Осетљиве групе незапослених .....	13
<b>4. Запосленост</b> .....	14
4.1. Кретање запослености .....	14
4.2. Број и секторска структура запослених .....	14
<b>5. Економско стање</b> .....	15
<b>6. Привреда</b> .....	15
6.1. Подстицајне мера за развој привреде .....	15

6.2. Пољопривреда .....	16
<b>7. Кључни актери .....</b>	<b>16</b>
7.1. Локална самоуправа .....	16
7.2. Национална служба за запошљавање .....	16
7.3. Локални савет за запошљавање .....	17
7.4. Канцеларија за локални економски развој .....	17
7.5. Удружење предузетника општине Рековац .....	18
7.6. Синдикати .....	18
<b>III. ПЛАН АКТИВНОСТИ .....</b>	<b>20</b>
1. Стратешки циљеви и приоритети .....	20
2. Механизми имплементације .....	25
2.1. Управљање у поступку спровођења ЛАПЗ-а .....	25
2.2. Праћење и евалуација .....	25

## I. УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Рекова (ЛАПЗ) представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања . Овим документом се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у 2013. години, односно програми и мере који ће се спроводити у општини ради одржања или повећања запослености и смањења незапослености.

Израда ЛАПЗ правно је заснована на члановима 40. и 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09).

ЛАПЗ је у пуној сагласности са Националном стратегијом запошљавања за период 2011–2020. године. Националном стратегијом запошљавања дефинисани су следећи стратешки правци и приоритети:

1. Подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања;
2. Унапређење људског капитала и веће социјално укључивање;
3. Унапређење институција и развој тржишта рада;
4. Редуковање дуалности на тржишту рада.

ЛАПЗ општине Рековац доприноси остваривању општег циља Националне стратегије запошљавања који гласи: *повећање запослености*.

ЛАПЗ је у пуној сагласности са Националним акционим планом запошљавања за 2013. годину, у којем су назначени следећи појединачни циљеви:

1. Подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања;
2. Унапређење квалитета радне снаге;
3. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада и подстицање отварања нових радних места;
4. Унапређење институција тржишта рада;
5. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група.

ЛАПЗ је у сагласности и са релевантним локалним стратешким плановима општине: Стратегијом одрживог развоја општине Рековац за период 2010-2015. године.

Локални акциони план запошљавања општине Рековац израђује Кабинет председника општине уз активно учешће Локалне самоуправе и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Рековац и осталим заинтересованим странама.

Орган надлежан за доношење ЛАПЗ је Скупштина општине Рековац на предлог Општинског већа.

## II. АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

### 1. ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ

#### 1.1. Геосаобраћајни положај

Општина Рековац се налази у средишњем делу Србије и југоистичном делу Шумадије, између Гледићких планина на западу и Јухора на истоку. Општина Рековац се простире на површини од 366 км<sup>2</sup>, што чини 13,95% од укупне величине Поморавског округа. Има 32 насељена места и укупно 11 055 становника. Просечна густина насељености у општини је 30.28767 ст/км<sup>2</sup>. Варош Рековац се налази на око 30 км југозападно од Јагодине, на малој реци Дуленки, у брдовитом крају који је познат под својим историјским именом Левач.

#### 1.2. Привреда и туризам

После приватизација пропала су скоро сва предузећа, која су радила у општини Рековац, мођу којима су: Фабрика каблова, Благодин, подрум "Левач", хотел "Левач", "Купрес", конфекција "Тренд компани"... Једина фирма која ради у општини је винарија "Винекс" (Левачки грозд), из Белушића. Општина Рековац је углавном воћарски крај, а туризам се заснива на сеоском и манастирском туризму.

Рековцу и Левчу нарочита пажња се поклања пољопривреди, па је због тога Левач најпознатији по воћарству и виноградарству. Левачки крај је такође познат по етнографским знаменитостима, народној архитектури, живом фолклору и самоукиим сликарима. Посебан туристички значај има велики број река и шума који пружа могућност за разноврстан спортски и излетнички риболов, као и за лов због разноврсног животињског света (дивље свиње, срне, лисице, зечеви, фазани).

Међу значајним културним споменицима на подручју општине Рековац посебно се издвајају манастир **Каленић**, **Жупањевачки град**, манастир **Прерадовац**, **Стари манастирак** и **Стара школа у Драгову**.

Црква звана **Манастирак** у Великој Крушевици код Рековца ја значајан, али још увек недовољно истражен и проучен споменик наше средњевековне културе. На основу почетних испитивања утврђено је да се ради о изузетној средњевековној грађевини.

За **Стару школу у Драгову** у којој је смештена и Библиотека, може се рећи да је значајан споменик из наше нове историје.

Као посебно историјско народно благо Левча треба истаћи бројне споменике народног градитељства. На подручју Левча налази се више старих кућа и других помоћних зграда из XIX века које су доста руиниране и које треба заштитити, затим воденице, стари надгробни споменици по сеоским гробљима и други објекти народног градитељства.

## 2. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

### 2.1. Број становника

Општина Рековац има 11055 становника. Према подацима из 2012. године број становника је у паду. Просечна густина насељености је 30.2876 ст/км<sup>2</sup>. Број незапослених особа у општини Рековац је на дан 31.12.2012. године био 1 627, док су просечна лична примања у 2012. години била 45.636,00 динара у бруто износу.

### 2.2. Становништво према типу насеља

Да би смо исказали становништо према типу насеља користимо такозвани административно-правни критерију, према којим се насеља дела на "градска" (која су актом јединица Локалне самоуправе добила тај статус) и на "остала". На основу овога укупан број становника у општини Рековац спада у категорију "осталог становништва". Наведени подаци приказани су у Табели број 1.

Табела 1: Структура становништва према типу насеља према попису из 2011. године

Број становника у општини Рековац	Учешће осталог становништва* општине Рековац у укупном становништву општине Рековац (%)	Број становника у Поморавској области	Учешће становништва општине Рековац у броју становника у Поморавској области (%)	Број становника у Републици Србији	Учешће становништва општине Рековац у укупном броју становника у Републици Србији (%)
11055	100	214536	5,15	7186862	0,15

### **2.3. Полна структура становништва**

Становништво је полно уједначено. Од укупног броја становника (11 055) учешће жена је 5 624, док мушку популацију чини 5 431 становник. Ово показује да је број жена већи за свега 193.

### **2.4. Старосна структура становништва**

Старосна структура становништва има одлике старења, што значи дисхармоничне односе међу старосним групама. Она још увек није стабилизована те се очекују њене промене у правцу већег старења са све неповољнијим демографским последицама.

*Табела 2: Структура становништва према старости према попису из 2011. године*

	Број становника
Укупно становништво	11055
0-4	314
5-9	386
10-14	425
15-19	529
20-24	517
25-29	492
30-34	537
35-39	566
40-44	643
45-49	620
50-54	723
55-59	1000
60-64	927
65-69	665
70-74	849
75-79	844
80-84	664
85 и више	354
Пунолетно становништво	9636
Просечна старост	49,7

Према подацима из 2012. године, просечна старост становништва је 49,7 година, а од укупног броја становника (11055) пунолетно становништво чини 9 636 особа.



## **2.5. Етничка структура становништва**

По етничкој структури 10 712 становника су се изјаснили као Срби, што чини убедљиво највећи удео у укупном становништву општине (96,89%), према подацима са Пописа становништва из 2012. године. Следе Роми (0,37%) и Црногорци (0,108%), док је број других етничких група веома мали.

## **2.6. Образовна структура становништва**

Образовна структура у општини Рековац је веома неповољна. Претежно сеоско становништво је одлика овог краја. Прилике које су владале у прошлости довеле су до тога да је веома велики број неписмених лица, лица која имају завршену само основну школу, док је број оних који имају високо образовање веома мали. Подаци из Пописа становништва 2011. године који се односе на образовну структуру становништва још нису обрађени, тако да ће тачни подаци из овог дела бити накнадно убачени.

Степен образовности становништва, као и структура стручне понуде неповољнији су него у Републици, а далеко заостају и за потребама развоја општине.

## **2.7. Природни прираштај**

На основу кретања наталитета и морталитета у периоду 2002–2012. године, природни прираштај је почео да губи снагу природног генератора и обнављача становништва, емиграциони потенцијали из непосредне околине су исцрпљени, тако да је он сада неутрални фактор раста.

Према Републичком заводу за статистику, у Рековцу ј је у 2011. години умрло 295 а родило се 44 особа, тако да је природни прираштај био негативан (-251). И овај податак нам потврђује негативно природно кретање становништва.

## **2.8. Миграционо кретање становништва**

Одређен број становника, нарочито млађих, у потрази за бољим животом одлази у велике градове (Крагујевац, Јагодину, Београд и друге градове у којима могу наћи неко запослење) или у иностранство. Унутар округа, постоји миграторна тенденција на релацији село -град, што доводи до тога да број сеоског становништва видно опада.

Поред тога, имамо и пример дневних миграција из градова у окружењу, Крагујевца, Јагодине и других, у Рековац. Одређен број здравствених и просветних радника свакодневно путује из оближњих градова у Рековац, где имају заснован радни однос.

### 3. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

#### 3.1. Број незапослених и стопа незапослености

Табела 3: Број и полна структура незапослених, преглед по годинама

	Мај 2010. године	Децембар 2011. године	Децембар 2012. године
Незапослени укупно	1 534	1 490	1 627
Незапослени - жене	702	698	764
Незапослени - мушкарци	832	792	863

Табела број 3 показује број незапослених лица према годинама, а извор података је Национална служба за запошљавање. Из табеле се јасно може видети да се број незапослених лица повећао, односно да је у децембру 2011. године број оних који су тражили посао био 1 490, а број истих у децембру 2012. године је 1 627, што је за 137 лица више. Такође, табела показује да је број особа мушког пола који траже запослење већи него особа женског пола, а разлика у децембру 2012. године је 99 у корист мушкараца.

#### 3.2. Старосна и полна структура незапослених

Табела 4: Старосна и полна структура незапослених у Рековцу, децембар 2011. и 2012. године

	Године старости	15- 19	20- 24	25- 29	30- 34	35- 39	40- 44	45- 49	50- 54	55- 59	60- 64	65 и више	Укупно
2011.	Укупно	59	172	168	170	192	214	162	170	137	46		1490
	Жене	21	78	90	94	98	116	72	72	54	3		698
2012.	Укупно	49	214	198	183	200	218	192	177	150	46		1627
	Жене	24	92	112	93	97	116	91	77	59	3		764

Табела број 4 показује старосну и полну структуру незапослених у Рековцу према подацима Националне службе за запошљавање у децембру 2011. и 2012. године. Из ње се може видети да су све старосне структуре од 20 до 59 година скоро равномерно распоређене. Највећи удео у незапослености у децембру 2012. године имају лица у старосном добу од 40-44 година, затим од 20-24 година и од 35-39 година.

### 3.3. Незапослени према дужини тражења посла

Табела 5: Незапослени према дужини тражења посла (трајању незапослености) и полу у децембру 2012. године

		Незапослена лица	
		Укупно	Жене
<b>Укупно</b>		1627	764
<b>Дужина тражења посла</b>	До 3 месеца	126	51
	Од 3 до 6 месеци	119	50
	Од 6 до 9 месеци	62	27
	Од 9 до 12 месеци	94	36
	Од 1 до 2 године	235	113
	Од 2 до 3 године	180	80
	Од 3 до 5 године	370	105
	Од 5 до 8 година	197	33
	Од 8 до 10 година	65	86
	Преко 10 година	179	86

Из горње табеле можемо видети број лица на Националном заводу за запошљавање у општини Рековац у децембру 2012. године. Највећи број лица посао траже од 3 до 5 година (370), затим од 1 до 2 године (235) и од 5 до 8 година (197).

### 3.4. Образовна структура незапослених

Табела 6: Незапослени према степену образовања у децембру 2012. године

Стручна спрема	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII	Укупно
Број незапослених	559	55	470	481	9	23	10	20			1627

Табела број 6 показује нам незапослене који се воде на Националном заводу за запошљавање према степену образовања према подацима из децембра 2012. године. Као што се и види, највећи број оних који траже

запослење, чак 559 лица, има завршено само четири разреда основне школе. Затим следе лица која имају завршену средњу школу, трећи и четврти степен, 951 лице, док је број лица са завршеним високим знатно мањи.

*Табела 7: Незапослена лица према подручју рада и групама занимања на дан 31.12.2012. године*

Подручије рада	Незапослена лица на дан 31.12.2012. године			
	Укупно		Особе са инвалидитетом	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене
<b>УКУПНО</b>	<b>1,627</b>	<b>764</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
<b>Пољопривреда, производња и прерада хране</b>	<b>233</b>	<b>109</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Произвођачи биља	185	93	0	0
Сточари и живинари	1	0	0	0
Рибари и одгајивачи осталих животиња				
Ветеринари	39	12	0	0
Прерађивачи хране и пића	8	4	0	0
Прерађивачи дувана				
<b>Шумарство и обрада дрвета</b>	<b>94</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Шумари	5	0	0	0
Прерађивачи и обрађивачи дрвета	89	19	0	0
<b>Геологија, рударство и металургија</b>	<b>82</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Геолози				
Занимања експлоатације нафте и земног гаса				
Рудари и оплемењивачи руда				
Металурзи	82	31	2	1
<b>Машинство и обрада метала</b>	<b>165</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Обрађивачи метала	80	23	0	0
Монтери и инсталатери у машинству	2	0	0	0
Машински конструктори и пројектанти	7	3	0	0
Машински технолози	1	1	0	0
Механичари и машинисти	75	5	1	0
<b>Електротехника</b>	<b>77</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Електроенергетичари	28	4	0	0
Електромеханичари	35	2	0	0
Електроничари	4	1	0	0
Занимања телекомуникација	2	1	0	0
Занимања рачунарске технике	8	4	0	0
<b>Хемија, неметали и графичарство</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Хемичари	7	7	0	0
Гумари и пластичари	3	0	0	0
Произвођачи керамике и грађевинског материјала	1	0	0	0
Стаклари				
Папирничари	2	2	0	0
Графичари	3	2	1	0
<b>Текстилно и кожарство</b>	<b>47</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Текстилци	5	4	0	0
Произвођачи одеће	36	36	1	1
Кожари и крзнари	1	1	0	0

Обућари и кожни галантеристи	5	5	0	0
<b>Комуналне, тапетарске и фарбарске услуге</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Комуналци				
Тапетари	12	4	0	0
Фарбари и лакирери				
<b>Геодезија и грађевинарство</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Геодети				
Архитекти и урбанисти				
Грађевинари	7	1	0	0
Занимања завршних грађевинских радова				
<b>Саобраћај</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Занимања друског саобраћаја	15	3	0	0
Железничари				
Бродари				
Ваздухопловци	1	0	0	0
Занимања ПТТ саобраћаја				
Занимања претоварних услуга, унутрашњег транспорта и превоза жичарама				
<b>Трговина, угоститељство и туризам</b>	<b>125</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Трговци	66	50	0	0
Занимања угоститељства и туризма	59	30	0	0
<b>Економија, право и администрација</b>	<b>108</b>	<b>82</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Менаџери и организатори	1	0	0	0
Економисти	87	69	0	0
Правници	9	6	0	0
Информатичари и статистичари	2	0	0	0
Кадровска и сродна занимања				
Администратори	6	6	0	0
Занимања одбране, безбедности и заштите	3	1	0	0
Занимања осигурања				
<b>Васпитање и образовање</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Васпитачи и наставници друштвено - хуманистичке области	5	4	0	0
Наставници природно - математичке струке	2	2	0	0
Наставници техничко - технолошке струке				
Наставници биотехничке струке				
Наставници здравствене струке				
<b>Друштвено - хуманистичко подручје</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Друштвено - хуманистичка занимања	14	6	0	0
<b>Природно - математичко подручје</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Природно - математичка занимања	9	4	0	0
<b>Култура, уметност и јавно информисање</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ликовни уметници и дизајнери				
Сценски уметници, музичари и књижевници				
Занимања јавног информисања				
Остала занимања културе, уметности и информисања	3	3	0	0
<b>Здравство, фармација и социјална заштита</b>	<b>29</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Медицинари	21	19	0	0
Стоматолози	4	3	0	0
Фармацеути	4	2	0	0
Занимања социјалне заштите				
<b>Физичка култура и спорт</b>				
Занимања физичке културе				

	Спортисти				
	<b>Остало</b>	<b>583</b>	<b>291</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
	Занимања личних услуга	23	23	0	0
	Верска занимања				
	Нераспоређени	560	268	1	0

### 3.5. Осетљиве групе незапослених

Осетљиве групе незапослених су млади, особе старије од 55 година, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица.

*Табела 8: Незапосленост младих (15-30 година)*

	2010.	2011.	2012.
Број	360	399	461
%	23,45%	26,78%	28,33%

Удео младих према подацима Националне националне службе за запошљавање расте у посматраним годинама. Тако је у 2012. години у односу на 2010. годину тај проценат порастао за 4,88%. Ово је велики проблем за сваку општину, па је решавање проблема запошљавања младих веома важно за одржавање и развој и општине Рековац.

*Табела 9: Незапосленост старијих лица (55-64 година)*

	2010.	2011.	2012.
Број	180	183	196
%	11,73%	12,28%	12,05%

Још једна осетљива група незапослених су лица старија од 55 година. Према подацима Националног завода за запошљавање удео ове групе је 12,05% што је за 0,23% мање него у 2011. години.

Према евиденцији НСЗ филијала Рековац, у 2012 години незапослено је 6 особа са инвалидитетом, 10 Рома, 5 расељених лица, док избеглих лица није било.

## 4. ЗАПОСЛЕНОСТ

### 4.1. Кретање запослености

Према подацима којима располаже Републички завод за статистику, број запослених у општини Рековац се кретао на следећи начин: у септембру 2010. године је било 1 265 запослених лица, у септембру 2011. године тај број је био 1 147, док је број запослених у мају 2012. године био 1 202 лица.

### 4.2. Број и секторска структура запослених

Табела 10: Број запослених на подручју општине Рековац, према занимању

Опис	Стање у 2012. години
Пољопривреда, шумарство и рибарство	4
Рударство	26
Прерађивачка индустрија	118
Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација	25
Снабдевање водом; управљање отпадним водама, контролисање процеса уклањања отпадом и сличне активности	60
Грађевинарство	0
Трговина на велико и трговина на мало; поправка моторних возила и мотоцикала	25
Саобраћај и складиштење	132
Услуге смештаја и исхране	2
Информисање и комуникација	3
Финансијске делатности и делатност осигурања	8
Пословање некретнинама	0
Стучне, научне и техничке делатности	28
Административне и помоћне услужне делатности	3
Државна управа и одбрана; обавезно социјално осигурање	63
Образовање	231
Здравствена и социјална заштита	121
Уметност; забава и рекреација	16
Остале услужне делатности	0

## 5. ЕКОНОМСКО СТАЊЕ

Економска ситуација на подручју општине Рековац прилично је лоша. О томе нам говори и податак да је просечна зарада у 2012. године у Србији износила 57.207 динара (односи се на трећи квартал 2012. године), а у општини Рековац 45.636 у бруто износу.

## 6. ПРИВРЕДА

*Табела 11: Структура предузећа, установа и других правних лица према области делатности*

Област делатности	Број
Прввна лица	865
Привредни предузетници	337

Према подацима из 2012. године укупан број предузетничких радњи на територији општине Рековац је 337. Доминантну делатност је трговина на мало.

### **6.1. Подстицајне мере за развој привреде**

Локална заједница као посебну олакшицу нуди умањење висине закупнине земљишта. Право на умањење излицитираног износа закупнине за земљиште има инвеститор пословног и производног простора који ће:

- се обавезати да запосли више од 5 радника
- приложити Бизнис план
- дати изјаву о броју и динамици запошљавања радника
- обавезати се да положи средства обезбеђења у висини излицитиране закупнине

Право на умањење излицитираног износа закупнина остварује се у зависности од броја запослених радника.



## **6.2. Пољопривреда**

Врло битну производну делатност на територији општине Рековац чини пољопривреда. Пољопривреда представља основну привредну грану делатности на читавом подручју, са посебним нагласком на пољопривреду индивидуалног сектора. У 2012. години на територији општине Рековац регистровано је око 2 847 пољопривредних газдинстава.

## **7. КЉУЧНИ АКТЕРИ**

### **7.1. Локална самоуправа**

Локална самоуправа је најбитнији актер развоја политике запошљавања, преко својих органа, у складу са Уставом и законом: доноси програме развоја, доноси урбанистичке планове, доноси буџет и завршни рачун, уређује и обезбеђује обављање и развој комуналних делатности, као и организационе, материјалне и друге услове за њихово обављање.

Општина доноси програме уређења грађевинског земљишта, уређује и обезбеђује коришћење пословног простора којим управља, стара се о заштити животне средине, уређује и обезбеђује обављање послова који се односе на изградњу, ревитализацију и реконструкцију, одржавање, заштиту, коришћење, развој и управљање локалним и некатегорисаним путевима, као и улицама у насељима.

Општина оснива установе и организације у области основног образовања, културе, примарне здравствене заштите, физичке културе, спорта, дечје и социјалне заштите и туризма.

### **7.2. Национална служба за запошљавање**

НСЗ обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и друга права у складу са законом, односно послове вођења евиденција у области запошљавања, као и стручно-организационе, управне, економско-финансијске и друге опште послове у области запошљавања и осигурања за случај незапослености, у складу са законом и другим актима.

Делокруг рада и услуге које пружа Филијала јесу: обавештавање о могућностима и условима за запошљавање; спровођење мера активне политике запошљавања; организовање обука преквалификације и

доквалификације; субвенцирање доприноса за младе до 30 година; финансијска помоћ лицима која су заинтересована за покретање сопственог бизниса; стручно усавршавање и оспособљавање незапослених; остваривање права из осигурања за случај незапослености; осигурање за случај незапослености; вођење евиденција у области запошљавања у складу са Законом; подстицање запошљавања особа са инвалидитетом.

Због ограничених финансијских средстава и људских ресурса програми се не реализују у неопходном обиму и фреквенцији.

### **7.3. Локални савет за запошљавање**

Локални савет за запошљавање општине Рековац има седам чланова. Састоји се од представника локалне самоуправе, представника репрезентативног синдиката, представника репрезентативних удружења послодаваца, представника организационе јединице НСЗ, представника удружења од значаја за област запошљавања и стручњака за област запошљавања. Основан је 25.01.2013. године. У раду Савета, без права гласа, могу учествовати и удружења која се баве заштитом интереса одређених категорија незапослених (инвалиди, етничке мањине, учесници оружаних сукоба, жене, омладина и др).

ЛСЗ има задатак да даје мишљења и препоруке надлежном органу локалне самоуправе у вези са:

1. доношењем програма активне политике запошљавања
2. организовањем јавних радова и радним ангажовањем незапослених у извођењу јавних радова
3. додатним образовањем и обуком
4. другим питањима од интереса за запошљавање

До 2012. није било готово никаквих активности ЛСЗ-а, нити је било заинтересованости локалних власти да учествују у раду овог саветодавног тела. Од 2012. ситуација је боља а локална власт исказује већу жељу и вољу да рад овог тела буде ефикаснији, уважавајући при томе мишљења и ставове социјалних партнера.

### **7.4. Канцеларија за локални економски развој**

Канцеларија за локални економски развој је настала као израз потребе да се формира једна кровна, развојна институција која би директно радила на изградњи економске конкурентности локалне заједнице у циљу побољшања њене економске и социјалне будућности.

Одлуком о оснивању Канцеларије за локални економски развој Општине Рековац, Скупштина општине Рековац поверила је канцеларији послове локалног економског развоја општине, чиме је ова предвиђена да буде један од носећих чинилаца локалног економског развоја града Лесковца.

### **7.5. Удружење предузетника општине Рековац**

.Удружење је основано 2002. године одлуком Регионалне привредне коморе Крагујевац. Број чланова удружења се креће око 30. Основни циљеви Удружења су активности на стварању услова и предузимање мера за унапређење рада и пословања предузетника. Члан удружења може бити предузетник који обнавља привредну делатност на територији општине Рековац. Удружење има одличну сарадњу са Привредном комором Србије.

Удружење ће у наредном периоду покушати да буде што је могуће активније и неки од циљева су:

- што боље информисање чланства;
- што боља сарадња са локалним органима власти за што бржи развој предузетништва;
- организација промоција и презентација као и наступи на изложбама и сајмовима.

### **7.6. Синдикати**

**Синдикати** на територији општине Рековац су:

1. Савез Самосталног синдиката Србије;
2. Синдикат просвете;
3. Синдикат фармацеута и техничара;
4. Синдикат лекара;
5. Независни синдикат Србије.

Седамдесет посто запослених су чланови Савеза самосталног синдиката Србије. Овај синдикат делује у скоро свим јавним установама на територији општине Рековац. Савез самосталних синдиката Србије је статутарно организован тако што је формирано Веће Самосталног синдиката за град Јагодину и општине Параћин, Деспотовац, Свилајнац,

Рековац и Ћуприју са седиштем у Јагодини, а у осталих пет општина формирана су повереништва.

### III. ПЛАН АКТИВНОСТИ

#### **1. Стратешки циљеви и приоритети**

Анализа стања у локалној заједници показује нам да се општина Рековац сусреће са бројним проблемима у оквиру политике запошљавања. Проблем незапослености је један од највећих проблема општине. Као посебни проблеми које би требало превазићи у циљу побољшања постојеће ситуације издвајају се: висока стопа укупне незапослености; висока стопа незапослености осетљивих група (младих, старијих, ОСИ, Рома...); недовољне квалификације незапослених лица; недостатак инвестиција – нема нових радних места; несигурност радних места у појединим предузећима – претња од настанка нових потенцијалних вишкова; велики број неписмених или лица без основне школе; низак ниво активације незапослених; застарела знања и вештине, радне навике – посебно незапослених лица која су добила отказ као вишкови; послодавци нерадо примају младе без искуства, старије и ОСИ; недовољно радних места ОСИ; велики број послодаваца који не пријављују раднике – рад „на црно”.

Ради решавања ових проблема а у складу са Европском стратегијом за 2020, Националном стратегијом запошљавања за период 2012–2020. године, као и Националним акционим планом запошљавања за 2012. годину, утврђују се следећи стратешки циљеви:

#### **I. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада и подстицање отварања нових радних места**

#### **II. Унапређење квалитета људског капитала и веће социјално укључивање**

У оквиру ових циљева, у складу са озбиљношћу проблема, временским оквиром, људским ресурсима и финансијским средствима, дефинишу се следећи приоритети:

У оквиру Стратешког циља I:

#### **1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености**

У оквиру Стратешког циља II:

**2. Развој система каријерног вођења и саветовања и повећање компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина**

**3. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група**

У складу са наведеним приоритетима, предвиђају се следеће активности, програми и мере:

**Приоритет 1 – Подстицање запошљавања и превенција незапослености**

Активности, програми и мере:

- Додела субвенција послодавцима за отварање нових радних места;
- Подстицање samozapoшљавања, социјалног предузетништва и задругарства;
- Промовисање подстицајне мере за кориснике новчане накнаде;
- Промовисање и спровођење јавних радова;
- Подстицање запошљивости у области пољопривреде;
- Решавања проблема вишка запослених;
- Подршка смањивању неформалног рада.

**Приоритет 2 – Развој система каријерног вођења и саветовања и повећање компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина**

Активности, програми и мере:

- Укључивање што већег броја лица у мере каријерног вођења и саветовања;
- Развој центра при НСЗ за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) и успостављање са инфо пултовима при канцеларијама за младе;
- Реализација програма кратких обука намењених тржишту рада и обука на захтев послодавца;
- Преквалификација и доквалификација незапослених лица ради повећања могућности за запошљавање;
- Спровођење програма оспособљавања за самосталан рад и програма стручне праксе.

### **Приоритет 3 – Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група**

- усмеравање мера активне политике запошљавања према теже запошљивим лицима и посебно осетљивим групама на тржишту рада: подстицање запошљавања дугорочно незапослених лица, особа са инвалидитетом, Рома, младих, жена, старијих лица, руралног становништва, избеглих и расељених лица, незапослених у стању социјалне потребе.
- запошљавање уз субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприносе за пензијско и инвалидско осигурање према Уредби о подстицању запошљавања;
- одобравање олакшица послодавцима према Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање;

#### *Приказ утврђених стратешких циљева, приоритета и мера*

#### I. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада и подстицање отварања нових радних места

##### *1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености*

Подстицање запошљавања и превенцију незапослености, реализоваће се кроз доделу субвенција послодавцима за отварање нових радних места, подстицање samozapošljavanja, социјалног предузетништва и задругарства, промовисање подстицајне мере за кориснике новчане накнаде, промовисање и спровођење јавних радова, подстицање запошљивости у области пољопривреде, решавање проблема вишка незапослених и подршку смањивању неформалног рада. Ове активности општина Рековац спроводиће у партнерству са Националном службом за запошљавање.

Додела субвенција послодавцима за отварање нових радних места усмерена је на приватни сектор. Послодавци који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене на новоотвореним радним местима могу остварити право на субвенцију за отварање нових радних места. Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запошљавања до 50 незапослених лица која су пријављена на евиденцију НСЗ. Изузетно, субвенција се може одобрити за запошљавање преко 50 незапослених лица ради уједначавања регионалног развоја... Уколико се

на новотвореним радним местима запошљавају особе са инвалидитетом, субвенцију могу користити и послодавци из јавног сектора.

Подршка самозапошљавању вршиће се путем субвенције за самозапошљавање и пружањем стручне помоћи и обуке незапосленом лицу које се самозапошљава. Средства за самозапошљавање се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Средства намењена за организовање јавних радова користиле се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова.

Решавања проблема вишка запослених остаје једна од активности и у 2013. години, с обзиром да се и даље очекује прилив великог броја вишка запослених из републичке и локалне администрације, као и из јавних предузећа. Обезбеђивањем средстава из буџета РС, градског буџета и укључивањем у мере активне политике запошљавања, као и кроз примену концепта ране интервенције, решаваће се радноправни статус вишка запослених.

## II. Унапређење квалитета људског капитала и веће социјално укључивање

### *1. Развој система каријерног вођења и саветовања и повећање компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина*

Данашњи свет се налази у процесу транзиције из индустријске ере у информациону и комуникациону еру – у такозвано друштво знања. Такво ново друштво захтева различите врсте учења које воде ка запошљавању. За појединца, учење за запошљавање значи развој способности да пронађе, сачува и промени посао или да генерише самозапошљавање. Успешна савремена економија тражи од особе да се брзо и лако прилагођава променљивим потребама света око ње. За формирање такве особе неопходно је спроводити едукативне и саветодавне процесе.

У општини Рековац, као и у Републици Србији, велики је број особа које немају довољно знања у вези са каријером, запошљавањем и тржиштем



рада уопште, као што је и велики број особа које немају одговарајућа знања и вештине које би им помогле да лакше пронађу посао. Због тога је ЛАПЗ-ом за 2012. предвиђен развој система каријерног вођења и саветовања и повећање компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина.

Развој система каријерног вођења и саветовања оствариваће се укључивањем што већег броја лица у мере каријерног вођења и саветовања, развојем центра при НСЗ за информисање и професионално саветовање и успостављањем сарадње овог центра са инфо пултовима при канцеларијама за младе.

Процес каријерног вођења и саветовања најзначајнији је едукативни процес у изградњи каријере. Подразумева израду и доступност информација о тржишту рада, образовним могућностима, као и о могућностима запошљавања. Такође, обезбеђује стручну помоћ у дефинисању области у којима појединци могу да искажу своје аспирације, интересе, компетенције, личне особине, квалификације и способности и да их доведу у везу са доступним оспособљавањем и могућностима запошљавања. Овај процес посебно је важан за младе.

Повећање компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина вршиће се реализацијом програма кратких обука, преквалификацијом и доквалификацијом незапослених лица и оспособљавањем за самосталан рад и програмима стручне праксе. Национална служба запошљавања требало би да буде главни носилац ових активности.

Кратке обуке омогућавају стицање додатних знања и вештина у циљу унапређења компетенција, конкурентности и запошљивости незапослених лица. Обуке су намењене теже запошљивим незапосленим лицима. Чине их обуке за тржиште рада

(а) Стицање додатних знања и вештина уз основно занимање;

б) Стицање додатних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања) и обуке на захтев послодавца (уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама)

Преквалификација и доквалификација омогућава стицање нове квалификације или стицање квалификације у вишем степену образовања. Програм је намењен теже запошљивим незапосленим лицима и незапосленим лицима која су напустила школовање пре завршетка

Програми оспособљавања за самосталан рад јесу: програм приправника (за младе незапослене), програм стручне праксе (за све незапослене без

радног искуства) и програм стицања практичних знања (за лица без квалификација)

## *2. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група*

Овај приоритет оствариваће се усмеравањем мера активне политике запошљавања према теже запошљивим лицима и посебно осетљивим групама на тржишту рада. Подстицаће се она лица, односно групе која су назначена као приоритетна

Такође, за остваривање овог приоритета предузеће се и мере запошљавања уз субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприносе за пензијско и инвалидско осигурање према Уредби о подстицању запошљавања, као и одобравање олакшица послодавцима према Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање.

## **2. Механизми имплементације**

### ***2.1. Управљање у процесу спровођења ЛАПЗ-а***

Мере активне политике запошљавања дефинисане ЛАПЗ-ом, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Канцеларија за локални економски развој, Национална служба за запошљавање и Локални савет за запошљавање општине Рековац

Главни актер у спровођењу ЛАПЗ јесте Канцеларија за локални економски развој (алтернатива је Општинска управа за привреду) док главне активности и њихово спровођење надгледа ЛСЗ.

Резултати рада биће кроз извештаје презентовани Председнику општине и члановима ЛСЗ-а, који ће својим одлукама обезбеђивати предуслове да се планиране активности реализују у усвојеним роковима.

### ***2.2. Праћење и евалуација***

Процес праћења (мониторинга) и евалуације спровођења Локалног акционог плана запошљавања врше:

**Тим за мониторинг** – прати реализацију пројеката који су конкурсно изабрани и финансирају се из општинских средстава. Тим за мониторинг чине три представника, следеће структуре:

- локална самоуправа, стручни сарадник/ца из службе за финансије (финансијски мониторинг)
- представник/ца Локалног савета за запошљавање
- представник/ца Националне службе за запошљавање

Процедуру мониторинга и начин и структуру извештавања формулисаће Локални савет за запошљавање. Тим за мониторинг своје извештаје на месечном нивоу доставља градоначелнику, Одељењу за буџет и ЛСЗ-у.

**Тим за евалуацију** – прати и оцењује активности и резултате пројеката у реализацији и извештава тромесечно Локални савет за запошљавање. Тим за евалуацију чини 5 представника/ца следеће структуре:

1. Представник/ца локалне самоуправе
2. Представник/ца Тима за мониторинг
3. Представник/ца канцеларије за локални економски развој

Извештај Тима за евалуацију доставља се градоначелнику и ЛСЗ-у. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Локалног акционог плана, јер он треба да садржи процену делотворности свих мера које су финансиране као и њихов утицај на локалну средину.

Прилог:

**Анекс 1 - Табела приоритета, активности и мера за запошљавање за 2013. годину**